



# Informe de Actividades 2025

Diciembre 17, 2025



**SEAJAL**  
Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco

Secretaría  
Ejecutiva

Unidad  
de Igualdad  
de Género

## Colaboración.

Roberto Orozco Galvéz

Representante-Enlace de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ.

Wendy Elizabeth González Pérez

Secretaria Técnica de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ.

Liliana García Vargas

Coordinadora de Fomento a la Cultura de la Integridad de la SESAJ.

Omar Reséndiz Arteaga

Colaborador.

## Agradecimientos

Gracias a todas las personas que integran la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco. Ha sido evidente su compromiso, interés y participación en la institucionalización de una cultura de igualdad en la cual, se promueva la garantía y el respeto a los derechos humanos como premisa fundamental de todas las personas servidoras públicas que se encuentran adscritas a este organismo.

Un agradecimiento muy especial al Secretario Técnico de esta Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, por su disposición para colaborar en las actividades de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ, así como por las facilidades y atenciones otorgadas para el desarrollo del Plan de Trabajo de la UIG-SESAJ 2025.

# Contenido

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Colaboración. ....                                        | 2  |
| Agradecimientos .....                                     | 2  |
| Contenido .....                                           | 3  |
| Introducción .....                                        | 4  |
| Directorio de la UIG-SESAJ .....                          | 5  |
| Informe de actividades realizadas por la UIG SESAJ. ....  | 8  |
| Avances en el cumplimiento del Plan de Trabajo 2025. .... | 8  |
| Programa de Capacitación. ....                            | 10 |
| Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.....                | 10 |
| Conclusiones. ....                                        | 11 |
| Valoración y retos. ....                                  | 11 |
| Conclusiones .....                                        | 12 |
| Galería de materiales gráficos.....                       | 12 |

## Introducción

La Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ (UIG-SESAJ) forma parte de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Administración Pública del Estado de Jalisco, siendo este órgano colegiado el responsable de incorporar la perspectiva de género (PEG), la igualdad sustantiva y los derechos humanos, como pilares fundamentales en la toma de decisiones y la implementación de acciones tanto en el diseño como en la ejecución de las políticas públicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal en los ámbitos de competencia de cada una.

Dentro de sus atribuciones, se trabajan dos líneas de acción estratégicas, una de ellas al interior del organismo y otra al exterior; y cuenta además con cuatro ejes estratégicos en los cuales se encuentra la adopción e implementación del Programa de Cultura Institucional (PCI) en aras de alcanzar un mejor clima laboral dentro del organismo al que pertenece, además de adoptar una política de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, difundiendo el Protocolo para prevenir, atender, sancionar y erradicar los casos de hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría Ejecutiva, como mecanismo de denuncia y sanción de casos de acoso y hostigamiento sexual y/o laboral.

Así mismo, cuenta con las funciones de asegurar que la comunicación institucional sea incluyente, universal y no sexista; incorporar la perspectiva de género en el Estatuto Orgánico y demás normativa interna del organismo.

Es así que, el objetivo de la UIG de la SESAJ es garantizar la institucionalización de la perspectiva de género para que el trato entre las personas sea digno, equitativo y bajo los principios de igualdad.

El presente documento muestra un balance de los resultados en la implementación de la estrategia de la UIG-SESAJ en 2025.

## Directorio de la UIG-SESAJ

| Área                              | Cargo                                                 | Nombre                         | Función                                                       | Correo                                                                   | Teléfono               |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Oficina del Secretario Técnico    | Coordinador de la Oficina del Secretario Técnico      | Roberto Orozco Gálvez          | Representante ante-Enlace de la Unidad de Igualdad de Género. | <a href="mailto:roberto.orozco@sesaj.org">roberto.orozco@sesaj.org</a>   | 3324726011<br>Ext.111  |
| Oficina del Secretario Técnico    | Auxiliar Técnico                                      | Edgar Adrián Ausencio García   | Suplente                                                      | <a href="mailto:adrian.garcia@sesaj.org">adrian.garcia@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 501 |
| Coordinación de Asuntos Jurídicos | Coordinador                                           | José Antonio Murillo Gladin    | Titular                                                       | <a href="mailto:antonio.murillo@sesaj.org">antonio.murillo@sesaj.org</a> | 3324726011<br>Ext. 800 |
| Coordinación de Asuntos Jurídicos | Jefa de Departamento de lo Contencioso Administrativo | Wendy Elizabeth González Pérez | Suplente                                                      | <a href="mailto:wendy.gonzalez@sesaj.org">wendy.gonzalez@sesaj.org</a>   | 3324726011<br>Ext.101  |
| Dirección de Prospectiva y        | Director                                              | Erick de Jesús López Montes    | Titular                                                       | <a href="mailto:erick.lopez@sesaj.org">erick.lopez@sesaj.org</a>         | 3324726011<br>Ext. 201 |

Avenida de los Arcos 767, Jardines del Bosque | CP 44520 | Guadalajara, Jalisco, México

|                                                       |                                                        |                                             |          |                                                                            |                        |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Políticas Públicas                                    |                                                        |                                             |          |                                                                            |                        |
| Dirección de Prospectiva y Políticas Públicas         | Coordinador de Análisis de Riesgo                      | Diana Cristina Guzmán                       | Suplente | <a href="mailto:diana.guzman@sesaj.org">diana.guzman@sesaj.org</a>         | 3324726011<br>Ext. 202 |
| Dirección de Coordinación Interinstitucional          | Directora                                              | Blanca Fátima del Rosario Hernández Morales | Titular  | <a href="mailto:fatima.hernandez@sesaj.org">fatima.hernandez@sesaj.org</a> | 3324726011<br>Ext. 401 |
| Dirección de Coordinación Interinstitucional          | Subdirector de Coordinación Interinstitucional Estatal | Ricardo Alfonso de Alba Moreno              | Suplente | <a href="mailto:Ricardo.dealba@sesaj.org">Ricardo.dealba@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 402 |
| Coordinación de Administración                        | Coordinadora                                           | Ana María Olvera Guzmán                     | Titular  | <a href="mailto:ana.olvera@sesaj.org">ana.olvera@sesaj.org</a>             | 3324726011<br>Ext. 700 |
| Coordinación de Administración                        | Jefa de Departamento de Recursos Humanos               | Silvia Ramona Muñoz Gaeta                   | Suplente | <a href="mailto:silvia.munoz@sesaj.org">silvia.munoz@sesaj.org</a>         | 3324726011<br>Ext. 701 |
| Coordinación de Fomento a la Cultura de la Integridad | Coordinadora                                           | Liliana García Vargas                       | Titular  | <a href="mailto:liliana.garcia@sesaj.org">liliana.garcia@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 601 |

|                                                       |                                         |                           |          |                                                              |                        |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------|----------|--------------------------------------------------------------|------------------------|
| Coordinación de Fomento a la Cultura de la Integridad | Jefe de diseño y producción audiovisual | Luis Eduardo León Jiménez | Suplente | <a href="mailto:luis.leon@sesaj.org">luis.leon@sesaj.org</a> | 3324726011<br>Ext. 601 |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------|----------|--------------------------------------------------------------|------------------------|

# Informe de actividades realizadas por la UIG SESAJ.

## Avances en el cumplimiento del Plan de Trabajo 2025.

| Proyecto                                                                                                                                                           | Actividad                                                                                                                                                                                                                           | Periodo de cumplimiento             | Responsables                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Dinámica de Buzones “Construyendo Equidad”</b>                                                                                                                  | Dirigida a todo el personal de la SESAJ.                                                                                                                                                                                            | 08-12 de diciembre                  | Dirección de Coordinación Interinstitucional. |
| <b>Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer 2025.</b>                                                                                                | Basado en las actividades que se propongan por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.                                                                                                                        | 08 de Marzo                         | Coordinación de Asuntos Jurídicos.            |
| <b>Desarrollo de actividades en conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, así como los 16 días de activismo.</b> | Actividades dirigidas a las y los servidores públicos adscritos a la SESAJ, quienes participan de manera activa en las actividades a desarrollar, buscando la concientización de la protesta contra la violencia hacia las mujeres. | 25 de noviembre al 10 de diciembre. | Coordinación de Asuntos Jurídicos.            |
| <b>Boletines de la Unidad de Igualdad de Género-SESAJ</b>                                                                                                          | Emitir materiales didácticos que permitan al personal de la Secretaría entender, aprender, detectar y prevenir la violencia de género, mismos a los que se les dará difusión                                                        | Mensual                             | Coordinación de Asuntos Jurídicos.            |

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                     | masiva en los medios de comunicación internos para el personal de la SESAJ.                                                                                                                                                                                                                      |                         |                                                        |
| <b>Campaña de Salud 2025.</b>                                                                                                                                       | La cual consiste en celebrar una campaña que ofrece diversos servicios en materia de salud, misma que se lleva a cabo por parte de la SESAJ con la Secretaría de Salud Jalisco, dirigida para el personal del organismo, incluyendo ciertos servicios específicos como Papanicolau, entre otros. | Viernes 21 de noviembre | Coordinación de Administración.                        |
| <b>Elaboración del proyecto, y gestión de los fondos necesarios para la instalación de una sala de lactancia o lactario dentro de las instalaciones de la SESAJ</b> | Elaboración del proyecto y la realización de las gestiones para que se acondicionen las instalaciones de la SESAJ, para la existencia de un lactario.                                                                                                                                            | Junio y Julio           | Coordinación de la Oficina del Secretario Técnico.     |
| <b>Diseño de material para mantener actualizado el espacio de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ en la página web del organismo.</b>                       | Dirigido al público en general, para dar difusión las actividades realizadas por la UIG de la SESAJ.                                                                                                                                                                                             | Todo el año 2025        | Coordinación de Fomento a la Cultura de la Integridad. |

## Programa de Capacitación.

**Los integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, asistimos a las capacitaciones impartidas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, mismas que se enlistan a continuación:**

- "Primera reunión de trabajo 2025 de las Unidades de Igualdad de Género", celebrada el día 18 de marzo de 2025.
- Foro "Mujeres que transforman", celebrado el 30 de mayo de 2025.
- Capacitación "Lenguaje Incluyente", el cual se realizó el día 10 de julio de 2025, impartida por el Hospital Civil de Jalisco.
- Capacitación "Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar el Hostigamientos Sexual y Acoso Sexual (Protocolo Cero)", realizada el 19 de agosto de 2025.
- Capacitación "Igualdad de género, derechos humanos y no discriminación y Cultura institucional desde la perspectiva de género", realizada el 18 de septiembre de 2025.
- Capacitación "Lenguaje Incluyente y No Sexista", la cual se realizó el día 07 de octubre de 2025.

## Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

| SESIÓN                        | FECHA                 |
|-------------------------------|-----------------------|
| Primera Sesión Ordinaria      | 25 de febrero de 2025 |
| Primera Sesión Extraordinaria | 18 de junio de 2025   |

## Conclusiones.

### Valoración y retos.

Visibilizar los retos que ha implicado el trabajo en la Unidad de Igualdad de Género de la SEAJ, permite tener un panorama general de las experiencias de este 2025.

Evidentemente existen muchas acciones que aún debemos de realizar como UIG-SEAJ, ya que el fenómeno que pretendemos erradicar, como lo es la desigualdad entre mujeres y hombres, es un tema de cultura que debe ser tratado de manera constante, es por ello que a continuación se enlistan algunos de los retos que se han advertido en este año:

- Consolidar la incorporación del lenguaje incluyente y no sexista en la normativa interna, así como en los documentos rectores del organismo.
- Considerar una cultura organizacional incluyente y no sexista.
- Disminuir hasta eliminar las barreras técnicas, administrativas y presupuestales para la realización de acciones dirigidas a mejorar el clima laboral bajo una perspectiva de género.
- Fortalecer la capacitación y formación en materia de perspectiva de género, ya que es un tema que debe ser comprendido a profundidad por todas las personas.
- Sensibilizar a las y los servidores públicos del organismo respecto de las funciones de la Unidad de Igualdad de Género.
- Establecer proyectos de actividades que sean viables y posibles de realizar por las unidades administrativas que integran la Unidad.

## Conclusiones

La Unidad de Igualdad de Género de la SEAJ ha sido fundamental para llevar a cabo la institucionalización de la perspectiva de género en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco.

Desde el momento de su creación la capacitación, concientización y difusión de la información pertinente y útil y constante a las personas servidoras públicas adscritas al organismo es evidente.

Se cuenta ya con una estructura bien establecida, con las y los integrantes constantemente capacitados y comprometidos con la igualdad de género.

La normativa interna del organismo se ha enriquecido con el lenguaje incluyente y no sexista, además de la constante difusión del Protocolo cero tolerancias al Acoso y Hostigamiento Sexual atendiendo a una necesidad que los tiempos y la sociedad actual demandan, para atender dignamente.

Esto no hubiese sido posible sin la convicción y el compromiso de las autoridades de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, así como del Secretario Técnico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, a quienes extendemos nuestros agradecimientos por el apoyo y la disposición para lograr alcanzar los objetivos planteados como Unidad de Igualdad de Género.





Avenida de los Arcos 767, Jardines del Bosque | CP 44520 | Guadalajara, Jalisco, México