



**SEAJAL**

Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco

Secretaría  
Ejecutiva

Unidad  
de Igualdad  
de Género

# **INFORME DE ACTIVIDADES 2023 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE JALISCO**

**Noviembre 30, 2023.**

## **Colaboración.**

Paola Berenice Martínez Ruíz

Representante-Enlace de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ.

Wendy Elizabeth González Pérez

Secretaria Técnica de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ.

Rosa Nelly Landeros Parra

Subdirectora de Comunicación a Medios de la SESAJ.

Omar Reséndiz Arteaga

Colaborador.

## **Agradecimientos**

Gracias a todas las personas que integran la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco. Resaltando su compromiso, interés y participación en la institucionalización de una cultura de igualdad en la cual, se promueva la garantía y el respeto a los derechos humanos como premisa fundamental de todas las personas servidoras públicas que se encuentran adscritas a este organismo.

Un agradecimiento muy especial al Secretario Técnico de esta Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, por su disposición para colaborar en las actividades de la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ, así como las facilidades y atenciones otorgadas para el desarrollo del Plan de Trabajo de la UIG-SESAJ.



## Contenido

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Colaboración.....                                                               | 2  |
| Agradecimientos .....                                                           | 2  |
| Contenido.....                                                                  | 3  |
| Introducción .....                                                              | 4  |
| Directorio de la UIG-SESAJ .....                                                | 5  |
| Informe de actividades realizadas por la UIG SESAJ. ....                        | 7  |
| Avances en el cumplimiento del Plan de Trabajo 2023. ....                       | 7  |
| Programa de Capacitación. ....                                                  | 9  |
| Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.....                                      | 10 |
| Avances en el cumplimiento del Programa de Cultura Institucional 2021-2024..... | 10 |
| Conclusiones. ....                                                              | 11 |
| Valoración y retos. ....                                                        | 11 |
| Conclusiones .....                                                              | 12 |

## Introducción

La Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ (UIG-SESAJ) forma parte de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Administración Pública del Estado de Jalisco, siendo este órgano colegiado el responsable de incorporar la perspectiva de género (PEG), la igualdad sustantiva y los derechos humanos, como pilares fundamentales en la toma de decisiones y la implementación de acciones tanto en el diseño como en la ejecución de las políticas públicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal en los ámbitos de competencia de cada una.

Dentro de sus atribuciones, se trabajan dos líneas de acción estratégicas, una de ellas al interior del organismo y otra al exterior; y cuenta además con cuatro ejes estratégicos en los cuales se encuentra la adopción e implementación del Programa de Cultura Institucional (PCI) en aras de alcanzar un mejor clima laboral dentro del organismo al que pertenece, además de adoptar una política de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, difundiendo el Protocolo para prevenir, atender, sancionar y erradicar los casos de hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría Ejecutiva, como mecanismo de denuncia y sanción de casos de acoso y hostigamiento sexual y/o laboral.

Así mismo, cuenta con las funciones de asegurar que la comunicación institucional sea incluyente, universal y no sexista; incorporar la perspectiva de género en el Estatuto Orgánico y demás normativa interna del organismo.

Es así que el objetivo de la UIG de la SESAJ es garantizar la institucionalización de la perspectiva de género para que el trato entre las personas sea digno, equitativo y bajo los principios de igualdad.

El presente documento muestra un balance de los resultados en la implementación de la estrategia de la UIG-SESAJ en 2023.



## Directorio de la UIG-SESAJ

| Área                               | Cargo                        | Nombre                        | Función          | Correo                                                                     | Teléfono            |
|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Secretaría Particular              | Secretaria Particular        | Paola Berenice Martínez Ruíz  | Enlace de la UIG | <a href="mailto:paola.martinez@sesaj.org">paola.martinez@sesaj.org</a>     | 3324726011 Ext. 100 |
| Secretaría Particular              | Auxiliar Técnico             | Edgar Adrián Ausencio García  | Suplente         | <a href="mailto:adrian.garcia@sesaj.org">adrian.garcia@sesaj.org</a>       | 3324726011 Ext. 113 |
| Subdirección de Análisis Jurídicos | Subdirector                  | Omar Alejandro Peña Ugalde    | Titular          | <a href="mailto:omar.pena@sesaj.org">omar.pena@sesaj.org</a>               | 3324726011 Ext. 203 |
| Subdirección de Análisis Jurídicos | Analista Especializado       | Hugo Rodríguez Heredia        | Suplente         | <a href="mailto:hugo.rodriguez@sesaj.org">hugo.rodriguez@sesaj.org</a>     | 3324726011 Ext. 203 |
| Coordinación de Administración     | Coordinador                  | Jorge Luis Valdez López       | Titular          | <a href="mailto:jorge.valdez@sesaj.org">jorge.valdez@sesaj.org</a>         | 3324726011 Ext. 700 |
| Coordinación de Administración     | Jefatura de Recursos Humanos | Marlene Jackeline Huerta Cruz | Suplente         | <a href="mailto:marlene.huerta@sesaj.org">marlene.huerta@sesaj.org</a>     | 3324726011 Ext. 701 |
| Coordinación de Asuntos Jurídicos  | Coordinador                  | José Alberto Zaragoza Ruíz    | Titular          | <a href="mailto:jorge.villalvazo@sesaj.org">jorge.villalvazo@sesaj.org</a> | 3324726011 Ext. 800 |



|                                       |                                           |                                             |                               |                                                                            |                        |
|---------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Coordinación de Asuntos Jurídicos     | Jefatura de lo Contencioso-Administrativo | Wendy Elizabeth González Pérez              | Suplente y Secretario Técnico | <a href="mailto:wendy.gonzalez@sesaj.org">wendy.gonzalez@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 802 |
| Subdirección de Desarrollo Curricular | Subdirectora                              | Blanca Fátima del Rosario Hernández Morales | Titular                       | <a href="mailto:fatima.hernandez@sesaj.org">fatima.hernandez@sesaj.org</a> | 3324726011<br>Ext. 501 |
| Subdirección de Desarrollo Curricular | Jefe de Formación Continua                | Adriana Gabriela Paredes Velasco            | Suplente                      | <a href="mailto:adriana.paredes@sesaj.org">adriana.paredes@sesaj.org</a>   | 3324726011<br>Ext. 502 |
| Subdirección de Comunicación a Medios | Subdirector                               | Rosa Nelly Landeros Parra                   | Titular                       | <a href="mailto:nelly.landeros@sesaj.org">nelly.landeros@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 601 |
| Subdirección de Comunicación a Medios | Jefa de diseño y producción audiovisual   | Alejandra Rotcéh Sánchez Moreno             | Suplente                      | <a href="mailto:rotcéh.sanchez@sesaj.org">rotcéh.sanchez@sesaj.org</a>     | 3324726011<br>Ext. 601 |

En este ejercicio 2023, la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco tuvo cambio de administración, lo cual ocurrió el 01 de febrero, por lo que hubo algunos cambios en servidores públicos integrantes de la UIG-SESAJ, mismos que fueron notificados a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres mediante el acta de la Primera Sesión Ordinaria de 2023.

Los servidores públicos que se integraron a esta Unidad de Igualdad de Género de la SEAJ en este 2023 son: Omar Alejandro Peña Ugalde, Hugo Rodríguez Heredia, Jorge Luis Valdez López, José Alberto Zaragoza Ruíz, Blanca Fátima del Rosario Hernández Morales, Adriana Gabriela Paredes Velasco y Rosa Nelly Landeros Parra.

## Informe de actividades realizadas por la UIG SESAJ.

### Avances en el cumplimiento del Plan de Trabajo 2023.

| Proyecto                                                                                                 | Actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Periodo de cumplimiento | Responsables                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Sección de la Unidad de Igualdad de Género en el Portal web del SEAJAL</b>                            | Se realizó la publicación y actualización de la información generada por la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ, dentro del Portal Web del SEAJAL, en la sección de la Secretaría Ejecutiva y en la subsección correspondiente a la Unidad de Igualdad de Género.                                                                                                                                                   | Continuo                | Enlace y Representante de la Unidad de Igualdad de Género. |
| <b>Solicitar la modificación de los nombres de las Salas de Juntas de las instalaciones de la SEAJAL</b> | En la XXXXXX sesión extraordinaria del Órgano de Gobierno se autorizaron las adecuaciones presupuestales para sustituir la señalética correspondiente, particularmente por el cambio de género.                                                                                                                                                                                                                          | Proyecto en desarrollo  | Enlace y Representante de la Unidad de Igualdad de Género. |
| <b>Evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer 2023 (08 de marzo de 2023)</b>                 | Se realizaron dos conversatorios denominados "Sobre mujeres e integridad institucional" y "Hacía una justicia administrativa con perspectiva de igualdad"; mediante los cual se intercambiaron experiencias por parte de las titulares de instituciones que intervienen en el control de la corrupción y la inclusión de las mujeres en el ámbito público, respecto de los procedimientos que llevan a cabo en sus entes | 08 de Marzo             | Enlace y Representante de la Unidad de Igualdad de Género. |



|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 | públicos bajo la perspectiva de género.                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                               |                                                            |
| <b>Boletines</b>                                                                                | Se han emitido materiales didácticos que permiten al personal del organismo entender, aprender, detectar y prevenir la violencia de género, mismos a los que se les dará difusión masiva en los medios de comunicación internos para el personal de la SESAJ. | Mensual<br>Siendo 11 boletines los publicados hasta la fecha de emisión del presente informe. | Enlace y Representante de la Unidad de Igualdad de Género. |
| <b>Campaña de Salud 2023.</b>                                                                   | La cual consiste en celebrar una campaña que ofrece diversos servicios en materia de salud, misma que se lleva a cabo por parte de la SESAJ con la Secretaría de Salud Jalisco, dirigida para el personal del organismo.                                      | Por realizarse en el mes de diciembre                                                         | Coordinación de Administración                             |
| <b>Conferencia “La Salud Mental como herramienta en el trabajo”.</b>                            | Actividad que tuvo como objetivo orientar al personal de la SESAJ acerca de la importancia de saber gestionar las emociones y procurar la inteligencia emocional en el trabajo, propiciando un buen clima laboral.                                            | noviembre                                                                                     | Coordinación de Asuntos Jurídicos                          |
| <b>Incorporación de lenguaje incluyente en la normativa interna de la Secretaría Ejecutiva.</b> | Proyecto que permite realizar adecuaciones del Estatuto Orgánico de la SESAJ conforme al lenguaje incluyente.                                                                                                                                                 | Actividad que aún se encuentra en desarrollo debido a los proyectos de la SESAJ               | Coordinación de Asuntos Jurídicos                          |
| <b>Material gráfico acerca de temas de interés para Mujeres</b>                                 | Generar material gráfico para tener presencia en medios digitales respecto de temas como Violencia en contra de Niñas y Mujeres.                                                                                                                              | El día 25 de cada mes.                                                                        | Subdirección de Comunicación y Medios                      |
| <b>Conferencia sobre el Protocolo para la</b>                                                   | El Objetivo de esta conferencia es ofrecer un panorama sobre cómo salir                                                                                                                                                                                       |                                                                                               |                                                            |



|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------|
| <b>Atención de Casos de Violencia de Género</b>                                                     | de una situación de violencia doméstica, como identificar redes de apoyo, localizar los recursos que ofrece el Estado para ello, los protocolos de denuncia y protección, etc.                                                                                                                                                                                                  | septiembre | Subdirección de Diseño Curricular |
| <b>Proyección del documental ¿Por qué las mujeres ganan menos? y al finalizar mesa de análisis.</b> | <p>Documental que expone y analiza diversas problemáticas sociales, entre ellas la brecha salarial de género, la deficiente corresponsabilidad parental y la insuficiencia de políticas públicas en estas materias.</p> <p>Al finalizar la actividad se realizó una mesa de debate con las personas servidoras públicas adscritas a la SEAJ respecto a los temas abordados.</p> | Junio      | Subdirección de Análisis Jurídico |

## Programa de Capacitación.

Los integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, asistimos a las capacitaciones impartidas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, siendo estas:

- Acudimos a la “Primera reunión de trabajo 2023 de las Unidades de Igualdad de Género”, celebrada el día 06 de marzo de 2023.
- Capacitación en “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral”, realizada el 26 de abril de 2023.
- Capacitación “Comunicación incluyente y no sexista en plataformas y medios institucionales”, realizada el 18 de agosto de 2023.

## Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

| SESIÓN                        | FECHA                    |
|-------------------------------|--------------------------|
| Primera Sesión Ordinaria      | 28 de abril de 2023      |
| Segunda Sesión Ordinaria      | 27 de septiembre de 2023 |
| Primera Sesión Extraordinaria | 30 de noviembre de 2023  |

## Avances en el cumplimiento del Programa de Cultura Institucional 2021-2024.

El Gobierno del Estado de Jalisco decidió instrumentar una cultura institucional que adopte las buenas prácticas de igualdad sustantiva y derechos humanos dentro las instituciones, dependencias y organismos de la APE, a través de la implementación de un modelo de cultura institucional, en el cual se generen cambios profundos y duraderos en la dinámica al interior de todas las instancias del gobierno estatal para así, fortalecer las acciones que llevan a cabo algunas dependencias, además de incorporar prácticas de igualdad, dotar de líneas claras de acción ante el hostigamiento y acoso sexual, el poder mediar entre la vida laboral y personal de forma positiva y que los mecanismos de promoción estén claramente sustentados.

Buscando permear de tal forma que se construyan ambientes laborales saludables en donde todas las personas experimenten un uso pleno de sus derechos y construyan corresponsabilidad en la consecución de objetivos y en el mejoramiento de la dinámica del centro de trabajo y de nuestra sociedad.

Por lo que en la UIG-SESAJ se han realizado actividades que aseguran el cumplimiento de la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, la igualdad sustantiva, y los derechos humanos al interior del organismo, a través de actividades que ayudan a la concientización de la problemática que se vive respecto de estos temas; buscando a través de ello, mejorar el trato entre los géneros y el acceso a las oportunidades laborales y buscando mejorar el clima laboral.

Además, se han llevado a cabo acciones para dar a conocer y difundir el Protocolo Cero entre las personas servidoras públicas del organismo, buscando erradicar el hostigamiento sexual y acoso sexual laboral, así como enseñando las instancias y rutas que una víctima debe seguir para la denuncia correspondiente.

## Conclusiones.

### Valoración y retos.

Visibilizar los retos que ha implicado el trabajo en la Unidad de Igualdad de Género de la SESAJ, permite tener un panorama general de las experiencias de este 2023.

Evidentemente existen muchas acciones que aún debemos de realizar como UIG-SESAJ, ya que el fenómeno que pretendemos erradicar, como lo es la desigualdad entre mujeres y hombres, es un tema de cultura que debe ser tratado de manera constante, es por ello que a continuación se enlistan algunos de los retos que se han advertido en este año:

- Consolidar la incorporación del lenguaje incluyente y no sexista en la normativa interna, así como en los documentos rectores del organismo.
- Considerar una cultura organizacional incluyente y no sexista.
- Disminuir hasta eliminar las barreras técnicas, administrativas y presupuestales para la realización de acciones dirigidas a mejorar el clima laboral bajo una perspectiva de género.
- Fortalecer la capacitación y formación en materia de perspectiva de género, ya que es un tema que debe ser comprendido a profundidad por todas las personas.
- Sensibilizar a las y los servidores públicos del organismo respecto de las funciones de la Unidad de Igualdad de Género.
- Establecer proyectos de actividades que sean viables y posibles de realizar por las unidades administrativas que integran la Unidad.



## Conclusiones

La Unidad para la Igualdad de Género de la SESAJ ha sido fundamental para llevar a cabo la institucionalización de la perspectiva de género en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco.

En su tiempo de vida la capacitación, concientización y difusión de la información pertinente y útil y constante a las personas servidoras públicas adscritas al organismo es evidente.

Se cuenta ya con una estructura bien establecida, con las y los integrantes constantemente capacitados y comprometidos con la igualdad de género.

La normativa interna del organismo se ha enriquecido con el lenguaje incluyente y no sexista, además de la constante difusión del Protocolo cero tolerancias al Acoso y Hostigamiento Sexual atendiendo a una necesidad que los tiempos y la sociedad actual demandan, para atender dignamente.

Esto no hubiese sido posible sin la convicción y el compromiso de las autoridades de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, así como del Secretario Técnico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Jalisco, a quienes extendemos nuestros agradecimientos por el apoyo y la disposición para lograr alcanzar los objetivos planteados como Unidad de Igualdad de Género.